

دليل الوصف الوظيفي

جمعية القدم السكرية

الفهرس

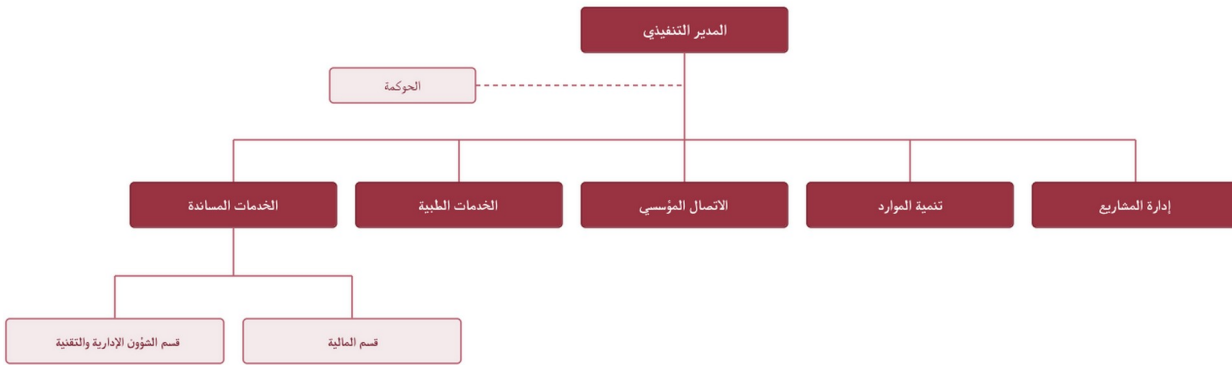
2	المقدمة
2	الهيكل التنظيمي للإدارة التنفيذية
3	الإدارة العليا
3	المدير التنفيذي
4	أخصائي حوكمة
5	سكرتير
6	إدارة المشاريع
6	مدير إدارة المشاريع
7	أخصائي مشاريع
8	أخصائي تطوير الأعمال
9	تنمية الموارد
9	مدير تنمية الموارد
10	أخصائي تنمية الموارد
11	أخصائي شراكات
12	أخصائي التطوع
13	الاتصال المؤسسي
13	مشرف الاتصال المؤسسي
14	الخدمات الطبية
14	مدير الخدمات الطبية
15	أخصائي الوقاية والتثقيف
16	أخصائي الإحالة والتنسيق الطبي
17	الخدمات المساندة
17	مدير الخدمات المساندة
19	قسم المالية (الخدمات المساندة)
19	محاسب
20	أخصائي المشتريات
21	قسم الشؤون الإدارية والتقنية (الخدمات المساندة)
21	أخصائي الشؤون الإدارية
22	أخصائي الموارد البشرية
23	أخصائي الشؤون التقنية وتحليل البيانات

المقدمة

تم إعداد نموذج للهيكل التنظيمي لجمعية القدم السكرية، وقد تم استعراض ومناقشة هذا النموذج بشكل تفصيلي، كما تم إيضاح المبررات والدوافع وراء كل إجراء تنظيمي يشتمل عليه هذا النموذج، وقد تم إدخال العديد من التعديلات عليه من خلال تلك المناقشة، ومن ثم تم اعتماده.

وبناءً على الهيكل التنظيمي الجديد، تم وضع توصيف وظيفي اشتمل على كافة الوظائف الخاصة بالإدارة التنفيذية في الجمعية، بما يتوافق مع طبيعة عمل الجمعية في مجال العناية بمرضى القدم السكرية والوقاية من مضاعفاتها.

الهيكل التنظيمي للإدارة التنفيذية



الإدارة العليا

بطاقة الوصف الوظيفي			
المسمى الوظيفي		المدير التنفيذي	
الوحدة الإدارية		الإدارة العليا	
المسؤول المباشر		مجلس الإدارة	
المروءسون		- مدير الخدمات الطبية - مدير إدارة المشاريع - مدير تنمية الموارد - مدير الخدمات المساندة - مشرف الاتصال المؤسسي - أخصائي الحوكمة - سكرتير	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالإشراف على إدارة جميع أعمال الجمعية ومتابعتها والإشراف على إعداد الخطط الاستراتيجية وخطط العمل وصياغتها وتطبيقها والإشراف على تطبيق السياسات المعتمدة والإشراف على متابعة أداء الوحدات الإدارية في الجمعية، وتوجيهه وتمحيح مسارات الأداء، واتخاذ القرارات التنفيذية وفقاً لمتطلبات العمل ووفق الصلاحيات المخولة له وبما يحقق أهداف الجمعية وتطلعاتها.			
المهام والمسؤوليات			
- الإشراف على جميع أعمال الجمعية وفق الصلاحيات المخولة له وبما يحقق أهداف الجمعية وتطلعاتها. - الإشراف على إعداد الخطط الاستراتيجية وترجمة الأهداف والاستراتيجيات الموضوعة إلى خطط تشغيلية والإشراف على متابعتها. - الإشراف على تطوير وتحسين أنظمة وإجراءات العمل والإشراف على متابعتها. - متابعة سير أداء عمليات الجمعية مع التأكد من مطابقتها للوائح والأنظمة المعتمدة. - الإشراف على جودة الخدمات الطبية والتوعوية المقدمة للمستفيدين وتوافقها مع الاشتراطات الصحية المعتمدة. - تقويم أعمال الجمعية ومراجعة الخطط بشكل دوري ومنظم والتطوير عليها. - توضيح المسؤوليات والسلطات لكل المستويات، وتوزيع المهام والمسؤوليات وتفويض الصلاحيات داخل الجمعية. - الإشراف على إعداد الميزانية السنوية والحسابات الختامية ومراجعة واعتماد البيانات المالية الخاصة بالجمعية. - اعتماد مصاريف الجمعية من مشتريات ونفقات وفواتير وعقود ودفعات مستحقة للموردين وفق لائحة الصلاحيات المعتمدة. - تمثيل الجمعية في إبرام الاتفاقيات والعقود في حدود الصلاحيات المخولة له. - تمثيل الجمعية في المحافل والملتقيات والمقابلات، والعمل على إبراز الصورة الإيجابية ومجالات العمل الخاصة بالجمعية. - تقييم الوحدات الإدارية في الجمعية ومناقشة أدائها السنوي وفقاً لمؤشرات الخطة ووفقاً لمخرجاتها. - تقويم أداء الموظفين بالجمعية واقتراح الترقيات والزيادات الخاصة بذلك. - الإشراف على إعداد التقرير السنوي عن أنشطة الجمعية وأعمالها. - تكوين لجان وفرق العمل حسب الحاجة وفي حدود الصلاحيات المخولة له. - عقد اجتماعات دورية مع مديري الإدارات ومناقشة التقارير التي يرفعونها واتخاذ التوصيات اللازمة بخصوصها. - الإشراف على تنمية قدرات ومهارات ومعارف موظفي الجمعية وذلك بتوفير فرص التأهيل والتدريب اللازمة لهم. - الإشراف على تنمية وبناء روح الفريق الجماعي بين موظفي الجمعية. - الإشراف على موظفي الجمعية وتشجيعهم على تقديم الاقتراحات والآراء الجديدة البناءة. - رفع تقارير عن سير العمل وأداء الجمعية مقرونة بالاقتراحات والتوصيات اللازمة. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.			
المؤهل العلمي المطلوب			
التخصص	إدارة أعمال أو تخصص مناسب	المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة			
- خمس سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- اتقان مهارات التوجيه والإشراف. - اتقان مهارات التخطيط. - اتقان مهارات التفكير والإبداع والتطوير. - اتقان مهارات المتابعة.			

بطاقة الوصف الوظيفي

المسمى الوظيفي		أخصائي حوكمة
الوحدة الإدارية		الإدارة العليا
المسؤول المباشر		المدير التنفيذي
المروسون		لا يوجد
الاختصاص العام للوظيفة		
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالعمل على تنفيذ ممارسات الحوكمة المعتمدة والتأكد من توفر الشواهد والبيانات المطلوبة في النموذج الشامل ورفعها على المنصة المحددة مع التأكد من تطابقها مع واقع الجمعية.		
المهام والمسؤوليات		
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - تفهم أنظمة وسياسات الحوكمة المعتمدة. - العمل على ممارسة سياسات الحوكمة بامتثال الجمعية لمعايير الحوكمة المعتمدة والامتثال لمتطلباتها. - تجهيز أعمال الحوكمة الخاصة بالجمعية والعمل على توفير الشواهد المطلوبة لزيارة مقيم الحوكمة من قبل الجهات النظامية. - متابعة أعمال التحقق الخاصة بالحوكمة والتأكد من توفر المعلومات الكاملة في النموذج الشامل أو في مقر الجمعية أو على الموقع الإلكتروني الخاص بالجمعية حسب آلية التقييم. - إدارة الأرشيف الخاص بالحوكمة والتأكد من سلامة حفظه وعمل النسخ الاحتياطية له. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقترحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.		
المؤهلات العلمية المطلوبة		
التخصص	إدارة أعمال	المؤهل العلمي
		بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة		
- سنتان في مجال مهام ومناشط الوظيفة.		
المهارات والجدارات		
- إتقان مهارات الكتابة والتحرير. - إتقان مهارات التواصل مع الغير. - إتقان مهارات المتابعة المستمرة. - إتقان مهارات الحاسب الآلي.		

بطاقة الوصف الوظيفي

سكرتير	المسمى الوظيفي
الإدارة العليا	الوحدة الإدارية
المدير التنفيذي	المسؤول المباشر
لا يوجد	المروسون
الاختصاص العام للوظيفة	
يقوم شاغل هذه الوظيفة بأعمال السكرتارية الخاصة بالجمعية ومتابعتها وإنجازها، وكذلك تنظيم جميع الأعمال المكتبية والمراسلات الصادرة والواردة وحفظها في ملفات يسهل الرجوع إليها، وتأمين كافة احتياجات مكتب المدير التنفيذي ومتابعتها وتأمينها.	
المهام والمسؤوليات	
- متابعة البريد الصادر والوارد واستلامه وفرزه وعرض البريد اليومي على المدير التنفيذي. - تصوير الأوراق المهمة التي تحتاج لأكثر من نسخة لحفظها بشكل مرتب وفي الملفات الخاصة لسهولة الرجوع إليها عند الضرورة. - إجراء المكالمات التي يحتاجها المدير التنفيذي واستقبالها وتدوين الملاحظات اللازمة وأرقام الهواتف من المتمثل للرجوع إليه عند الحاجة. - إعداد وكتابة الخطابات والتقارير والمكاتبات الرسمية وطباعتها وكتابة المذكرات الإدارية. - تنسيق الاجتماعات الداخلية في الجمعية وحضور الاجتماع لكتابة الملاحظات ومحضر الاجتماع. - ترتيب مواعيد المدير التنفيذي وتسجيل معلومات الزوار وعرضها عليه ومناقشتها معه. - ترتيب الأوراق التي يحتاجها المدير التنفيذي لزياراته واجتماعاته. - تنسيق وترتيب رحلات عمل المدير التنفيذي. - متابعة وتنسيق جميع الأعمال الإدارية وتحديد الأمور التي يجب متابعتها إلى جانب الاطلاع على ملفات المتابعة اليومية. - تصميم التقارير الخاصة بأعمال المدير التنفيذي وإنشاء الجداول الإدارية. - تأمين كافة احتياجات مكتب المدير التنفيذي ومتابعتها. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقترحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.	
المؤهل العلمي المطلوب	
دبلوم	التخصص
المؤهل العلمي	سكرتارية / إدارة أعمال
الخبرات العملية المطلوبة	
- سنتان في مجال مهام ومناشط الوظيفة.	
المهارات والجدارات	
- إتقان مهارات الطباعة السريعة. - إتقان مهارات الحاسب الآلي. - إتقان مهارات المتابعة. - الإلمام بمهارات العلاقات العامة. - الإلمام باللغة الإنجليزية.	

إدارة المشاريع

بطاقة الوصف الوظيفي			
المسمى الوظيفي		مدير إدارة المشاريع	
الوحدة الإدارية		إدارة المشاريع	
المسؤول المباشر		المدير التنفيذي	
المروّسون		- أخصائي مشاريع - أخصائي تطوير الأعمال	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالإشراف على تنفيذ المشاريع ومتابعة أعمالها وكافة العمليات والإجراءات المتعلقة بها والعمل على تنفيذ الخطة المعدة بخصوصها والإشراف على تلبية احتياجات المشاريع من كافة المشتريات والمستلزمات، والتأكد من جودة منتجات المشاريع ومخرجاتها.			
المهام والمسؤوليات			
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - إعداد الموازنة التقديرية لإدارته، للمشاركة في إعداد الموازنة التقديرية لعموم الجمعية. - الإشراف على وضع الخطط التشغيلية للمشاريع وبما يتماشى مع استراتيجية الجمعية وخطتها العامة. - الإشراف على مشاريع الجمعية والإشراف على متابعة أعمالها. - الإشراف على رصد النواحي الإيجابية والانحرافات السلبية في تنفيذ المشاريع ورفعها إلى المدير التنفيذي. - الإشراف على متابعة أعمال إدارة المشاريع ورفع التقارير بشأنها. - رفع التوصية بخصوص أي تعديل أو تغيير مقترح على المشاريع. - متابعة كافة العمليات والإجراءات الفنية المتعلقة بالمشاريع وتحديد متطلبات احتياجاتها والإشراف على تلبيةها. - الإشراف على سير العمليات الفنية والتأكد من جودة أعمال المشاريع وفق ما هو متفق عليه. - الإشراف على اقتراح المشاريع الجديدة والإشراف على تطوير المشاريع القائمة. - التنسيق مع إدارة الخدمات الطبية بما يضمن توافق المشاريع مع الاحتياجات الفعلية للمستفيدين من مرضى القدم السكرية. - الإشراف على عمليات التنسيق والتواصل مع الجهات الحكومية والخاصة -في حدود صلاحياته- والتأكد من تلبية كافة متطلبات عمل المشاريع. - التأكد من تنفيذ كافة خطوات سير العمليات الفنية وفق الخطة المعدة لذلك. - المشاركة في الاجتماعات الدورية للجمعية وإعداد جدول الأعمال الخاص بالإدارة للمناقشة وتنفيذ توصيات الاجتماعات. - متابعة تنفيذ أعمال المرؤوسين في الإدارة ومتابعة إنجازاتهم. - العمل على تنمية قدرات ومهارات ومعارف المرؤوسين وذلك بتوفير فرص التأهيل والتدريب اللازمة لهم. - العمل على تنمية وبناء روح الفريق الجماعي بين المرؤوسين. - الإشراف على المرؤوسين وتشجيعهم على تقديم الاقتراحات والآراء الجديدة البناءة. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.			
المؤهل العلمي المطلوب			
التخصص	إدارة مشاريع / إدارة أعمال أو تخصص مناسب لطبيعة العمل	المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة			
- أربع سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- اتقان مهارات التوجيه والإشراف. - اتقان مهارات التفكير والإبداع والتطوير. - اتقان مهارات قيادة الفريق بشكل فاعل. - اتقان مهارات المتابعة المستمرة. - اتقان مهارات ترتيب الأولويات. - القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية. - اتقان مهارات الحاسب الآلي.			

بطاقة الوصف الوظيفي

أخصائي مشاريع	المسمى الوظيفي
إدارة المشاريع	الوحدة الإدارية
مدير إدارة المشاريع	المسؤول المباشر
لا يوجد	المروسون
الاختصاص العام للوظيفة	
يقوم شاغل هذه الوظيفة بتنفيذ أعمال المشاريع الموكلة إليه ومتابعة عملياتها وجودتها والعمل على تلبية احتياجاتها.	
المهام والمسؤوليات	
- تنفيذ المشاريع المعتمدة ومتابعة كافة أعمالها. - رصد النواحي الإيجابية والانحرافات السلبية في تنفيذ المشاريع ورفعها إلى مديره المباشر لاتخاذ الإجراءات اللازمة. - دراسة الإمكانيات المتاحة للحد من الأداء السلبي، واتخاذ الإجراءات التطويرية لأداء عمل المشاريع، وإعداد تقارير دورية بذلك. - متابعة عوائق التنفيذ وما يستجد من ظروف تستدعي إعادة النظر ببعض جوانب الخطط أو أرقامها وتقديم الاقتراحات لتعديلها. - التواصل مع الفئات المستهدفة والعمل على تلبية احتياجاتهم من المشاريع. - تأسيس قاعدة بيانات خاصة بالفئات المستهدفة والعمل على تحديثها باستمرار. - البحث الدائم عن وسائل جديدة ومبتكرة في التواصل والتعامل مع المستفيد. - المحافظة على البقاء ضمن التكلفة والوقت والنطاق الذي وضع في البداية. - متابعة المخاطر التي قد تحدث في خلال تنفيذ المشاريع والعمل على تفاديها. - ضبط طلبات التغيير والاتصال الخاصة بالمشاريع. - رفع التوصية بخصوص أي تعديل أو تغيير مقترح على المشاريع. - المشاركة في الاجتماعات التي تعقد من أجل المشاريع. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.	
المؤهل العلمي المطلوب	
بكالوريوس	المؤهل العلمي
إدارة مشاريع / إدارة أعمال	التخصص
الخبرات العملية المطلوبة	
- ثلاث سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.	
المهارات والجدارات	
- اتقان مهارات المتابعة المستمرة. - اتقان مهارات التواصل مع الغير. - اتقان مهارات قيادة الفريق بشكل فاعل. - المهارة في التعامل مع المخاطر. - المهارة على إدارة الإمكانيات المتاحة بكفاءة وفعالية. - اتقان مهارات الحاسب الآلي.	

بطاقة الوصف الوظيفي

أخصائي تطوير الأعمال	المسمى الوظيفي
إدارة المشاريع	الوحدة الإدارية
مدير إدارة المشاريع	المسؤول المباشر
لا يوجد	المروّسون
الاختصاص العام للوظيفة	
يقوم شاغل هذه الوظيفة بدراسة احتياجات المستفيدين من مشاريع الجمعية والعمل على تلبيتها بما يتماشى مع توجهات الجمعية وإمكاناتها.	
المهام والمسؤوليات	
- إعداد الدراسات الفنية اللازمة لتطوير أعمال المشاريع ورفعها لمديره المباشر. - دراسة احتياجات المستفيد والعمل على تلبيتها بما يتماشى مع توجهات الجمعية وإمكاناتها. - حصر المشاريع التي تلي احتياجات المستفيدين وتحديد العمل على دراستها. - تطوير حلول الأعمال التي تلي احتياجات المستفيدين من برامج ومبادرات الجمعية. - تقييم مدى ملاءمة هذه المبادرات والبرامج لتوقعات المستفيدين ومدى تلبيتها لاحتياجاتهم. - تلقي كافة الاقتراحات التي تخص مجال العمل والعمل على الاستفادة منها في تطوير المبادرات والبرامج المطروحة. - المساعدة في فتح منافذ تسويقية جديدة. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.	
المؤهل العلمي المطلوب	
بكالوريوس	المؤهل العلمي
إدارة أعمال	التخصص
الخبرات العملية المطلوبة	
- ثلاث سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.	
المهارات والجدارات	
- القدرة على الابتكار والتجديد. - القدرة على المتابعة المستمرة. - اتقان مهارات التواصل مع الغير. - اتقان مهارات الحاسب الآلي.	

تنمية الموارد

بطاقة الوصف الوظيفي			
المسمى الوظيفي		مدير تنمية الموارد	
الوحدة الإدارية		تنمية الموارد	
المسؤول المباشر		المدير التنفيذي	
المروؤسون		- أخصائي تنمية الموارد - أخصائي شراكات - أخصائي التطوع	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالإشراف على جميع الأنشطة التسويقية الخاصة بأعمال الجمعية، والعمل على تحقيق الأهداف التسويقية الخاصة بذلك والإشراف على بناء شراكات استراتيجية تخدم الجمعية وطبيعة أعمالها.			
المهام والمسؤوليات			
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - إعداد الموازنة التقديرية لإدارته، للمشاركة في إعداد الموازنة التقديرية لعموم الجمعية. - الإشراف على وضع الخطط التشغيلية لأعمال الإدارة وبما يتماشى مع استراتيجية الجمعية وخطتها العامة. - الإشراف على وضع خطة تسويقية متكاملة للمبادرات والبرامج تستهدف الشركاء المحتملين للجمعية. - الإشراف على عقد وبناء شراكات استراتيجية فاعلة مع المعنيين واستثمارها. - الإشراف على جميع الأنشطة التسويقية في الجمعية. - الإشراف على تقديم الجمعية للفئات المستهدفة بالطرق المبتكرة وبما يلي احتياجاتهم ويتماشى مع إمكانات الجمعية وتطلعاتها. - تقوية علاقات الجمعية مع الفئات المستهدفة والتي تربطها علاقات عمل مع الجمعية. - الإشراف على عمل البحوث التسويقية ودراسة الفئات المستهدفة للوصول لهم بكل احترافية. - تلقي كافة الاقتراحات التي تخص مجال العمل والعمل على الاستفادة منها في تسويق المبادرات والبرامج المطروحة. - الإشراف على تأسيس قاعدة بيانات خاصة بالفئات المستهدفة والعمل على تحديثها باستمرار. - البحث الدائم عن وسائل تسويق جديدة ومبتكرة. - الإشراف على وضع برامج الرعاية لكافة الفعاليات المتوقعة في الخطة التسويقية للجمعية. - الإشراف على متابعة الفئات المستهدفة والتواصل الدائم معهم. - متابعة تنفيذ أعمال المروؤسين في الإدارة ومتابعة إنجازاتهم. - العمل على تنمية قدرات ومهارات ومعارف المروؤسين وذلك بتوفير فرص التأهيل والتدريب اللازمة لهم. - العمل على تنمية وبناء روح الفريق الجماعي بين المروؤسين. - الإشراف على المروؤسين وتشجيعهم على تقديم الاقتراحات والآراء الجديدة البناءة. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.			
المؤهل العلمي المطلوب			
التخصص	تسويق / مبيعات	المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة			
- أربع سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- اتقان مهارات التوجيه والإشراف. - القدرة على الابتكار والتجديد. - القدرة على إعداد البحوث والدراسات التسويقية. - اتقان مهارات المتابعة. - اتقان مهارات استخدام الحاسب الآلي.			

بطاقة الوصف الوظيفي

أخصائي تنمية الموارد		المسمى الوظيفي
تنمية الموارد		الوحدة الإدارية
مدير تنمية الموارد		المسؤول المباشر
لا يوجد		المروّسون
الاختصاص العام للوظيفة		
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالعمل على تسويق مبادرات وبرامج الجمعية وتحقيق المستهدفات المالية والتواصل مع الفئات المستهدفة والعمل على تلبية احتياجاتهم والتواصل الدائم معهم.		
المهام والمسؤوليات		
- الإسهام في ترجمة المستهدفات الواردة في الخطة الاستراتيجية من خلال وضع خطة تسويقية متكاملة لترويج مبادرات وبرامج الجمعية. - وضع برامج عمل تفصيلية تتماشى مع الأهداف التسويقية الواردة في استراتيجية الجمعية. - إعداد كافة العروض والكتيبات والنشرات التعريفية الخاصة بمبادرات وبرامج الجمعية. - العمل على تنظيم الحملات التسويقية بشقي الوسائل والطرق المتاحة والتي تتماشى مع توجهات الجمعية وتطلعاتها وإمكاناتها. - إعداد وتنفيذ برامج لزيارة كافة الفئات المستهدفة في الخطة والتواصل معهم. - الاستفادة من كافة الفعاليات والمناسبات الخاصة بالجمعية أو ذات العلاقة، وذلك بهدف تسويق مبادرات وبرامج الجمعية. - وضع برامج الرعاية لكافة الفعاليات المتوقعة في الخطة التسويقية للجمعية. - إعداد التقارير الدورية لقياس مدى تحقيق الأهداف التسويقية لتنمية موارد الجمعية المالية ورفعها إلى مديره المباشر. - عمل البحوث التسويقية ودراسة الفئات المستهدفة للوصول لهم بكل احترافية. - التواصل مع الفئات المستهدفة والعمل على تلبية احتياجاتهم من مبادرات وبرامج الجمعية بالتنسيق مع إدارة المشاريع. - تأسيس قاعدة بيانات خاصة بالفئات المستهدفة والعمل على تحديثها باستمرار. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقترحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.		
المؤهل العلمي المطلوب		
بكالوريوس	المؤهل العلمي	تسويق
الخبرات العملية المطلوبة		
- ثلاث سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.		
المهارات والجدارات		
- القدرة على إعداد البحوث والدراسات التسويقية. - اتقان مهارات الابتكار والتجديد. - اتقان مهارات المتابعة. - اتقان مهارات التواصل مع الغير. - اتقان مهارات استخدام الحاسب الآلي. - الإلمام باللغة الإنجليزية.		

بطاقة الوصف الوظيفي

المسمى الوظيفي	أخصائي شراكات
الوحدة الإدارية	تنمية الموارد
المسؤول المباشر	مدير تنمية الموارد
المروّسون	لا يوجد
الاختصاص العام للوظيفة	
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالعمل على تطوير الشراكات مع شركاء الجمعية الحاليين والمحتملين بما يعزز من مكانتها ويحقق الأثر المنشود من وجودها.	
المهام والمسؤوليات	
- العمل على تطوير شبكة من الشراكات الاستراتيجية مع المعنيين بهدف تبني مبادرات وبرامج تشاركية تسهم في تعزيز انتشار الجمعية ودعم أثر أعمالها. - تنفيذ برامج زيارات للشركاء المعنيين على مدار العام والتواصل الدائم معهم. - العمل على ترشيح واختيار وتأهيل الجهات المعنية بالشراكات الداعمة لعمل الجمعية في مختلف مجالات عمل الجمعية. - بناء شراكات مع المنشآت الصحية والمراكز التخصصية بما يخدم برامج العناية بالقدم السكرية والإحالة الطبية. - إعداد المسودات الأولية لمذكرات التفاهم والتعاون مع الشركاء المعنيين، ولا سيما فيما يخص تحديد الأدوار والمسؤوليات وحقوق الأطراف، ومن ثم مراجعتها والتأكد من صياغتها القانونية واستكمال المواد والبنود الخاصة بها. - التعريف بمبادئ وأهداف الشراكة المدرجة في خطة تنفيذ الشراكة التي تتضمن المهام والمسؤوليات من كلا الطرفين والموارد المطلوبة، وعرضها على كافة المعنيين بالشراكة من كلا الطرفين. - المساهمة في إعداد التوصيات اللازمة لدعم / توقف استمرار البرامج المشتركة مع شركاء الجمعية. - تقييم نتائج وأثر برامج الشراكات الاستراتيجية وتلقي الملاحظات والملاحظات الخاصة بذلك. - إعداد كافة تقارير المتابعة، والعمل على التواصل المستمر مع شركاء الجمعية بهدف اطلاعهم الدوري على سير أعمال تنفيذ الشراكة. - العمل على تلبية توقعات الشركاء ذات العلاقة بأعمال الشراكة، والعناية بهم والتواصل الدائم معهم. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقترحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.	
المؤهل العلمي المطلوب	
التخصص	إدارة أعمال / تسويق أو ما يعادلها
المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة	
- ثلاث سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.	
المهارات والجدارات	
- اتقان مهارات الابتكار والإبداع. - اتقان مهارات التواصل وبناء الشراكات. - اتقان مهارات الكتابة الفنية. - اتقان مهارات التقييم والتحليل. - الإلمام باللغة الإنجليزية.	

بطاقة الوصف الوظيفي

أخصائي التطوع	المسمى الوظيفي
تنمية الموارد	الوحدة الإدارية
مدير تنمية الموارد	المسؤول المباشر
لا يوجد	المروءسون
الاختصاص العام للوظيفة	
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالعمل على استقطاب المتطوعين والتواصل الدائم معهم واستثمار خبراتهم وإمكاناتهم والاستفادة منها في تعزيز مكانة الجمعية وتحقيق الأثر المنشود من وجودها.	
المهام والمسؤوليات	
- استقطاب المتطوعين والاستفادة من خبراتهم وإمكاناتهم في تنفيذ المبادرات والبرامج الخاصة بالجمعية. - استقطاب المتطوعين من الكوادر الصحية للمشاركة في الحملات التوعوية وبرامج الفحص المبكر للقدم السكرية. - تطوير شبكة من المتطوعين بهدف تبني مبادرات وبرامج تشاركية تسهم في تعزيز انتشار الجمعية ودعم أثر أعمالها. - تنفيذ برامج عمل مشتركة مع المتطوعين على مدار العام. - العمل على ترشيح واختيار وتأهيل المتطوعين الداعمين لعمل الجمعية في مختلف مجالات عمل الجمعية. - المساهمة في إعداد التوصيات اللازمة لدعم / توقف استمرار عمل المتطوعين في الجمعية. - تقييم نتائج وأثر أعمال المتطوعين وتلقي الملاحظات والملاحظات الخاصة بذلك. - العمل على تلبية توقعات المتطوعين، والعناية بهم والتواصل الدائم معهم. - البحث الدائم عن وسائل للتواصل مع المتطوعين جديدة ومبتكرة. - إعداد كافة تقارير المتابعة الخاصة بالمتطوعين بهدف اطلاعهم الدوري على سير أعمال تنفيذ البرامج والمبادرات. - التواصل الدائم مع المتطوعين بالطرق المبتكرة وبما يلي احتياجاتهم ويتمشى مع إمكانات الجمعية وتطلعاتها. - إعداد قاعدة بيانات خاصة بالمتطوعين والعمل على تحديثها باستمرار. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقترحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.	
المؤهل العلمي المطلوب	
بكالوريوس	التخصص
المؤهل العلمي	إدارة أعمال / علاقات عامة أو ما يعادلها
الخبرات العملية المطلوبة	
- ثلاث سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.	
المهارات والجدارات	
- اتقان مهارات التواصل الفعال. - اتقان مهارات التقييم والتحليل. - اتقان مهارات المتابعة. - اتقان مهارات استخدام الحاسب الآلي. - الإلمام باللغة الإنجليزية.	

الاتصال المؤسسي

بطاقة الوصف الوظيفي			
المسمى الوظيفي		مشرف الاتصال المؤسسي	
الوحدة الإدارية		الإدارة العليا	
المسؤول المباشر		المدير التنفيذي	
المروّسون		لا يوجد	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالإشراف على تحسين الصورة الذهنية عن الجمعية والإشراف على تدعيم علاقتها بالغير والتواصل الدائم معهم بشتى الطرق والوسائل المتاحة والعمل على تصميم وإخراج المواد اللازمة لذلك.			
المهام والمسؤوليات			
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - إعداد الموازنة التقديرية للاتصال المؤسسي، للمشاركة في إعداد الموازنة التقديرية لعموم الجمعية. - التواصل مع الغير داخلياً وخارجياً والعمل على تدعيم الصلات معهم واستخدام الأساليب والوسائل المتاحة لذلك. - تنفيذ برامج العلاقات والتواصل مع الغير ومتابعتها. - إعداد برامج التعريف الخاصة بالجمعية والإشراف على تحديثها وتطويرها. - إعداد الموضوعات والمقالات والأخبار والكتيبات والنشرات التعريفية الخاصة بالجمعية. - التنسيق مع إدارة الخدمات الطبية للتأكد من دقة وسلامة المحتوى الصحي والتوعوي قبل نشره. - معرفة الصورة الذهنية السائدة عن الجمعية والعمل على تحسينها. - متابعة ما ينشر عن الجمعية في وسائل الإعلام والتواصل واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك. - متابعة أعمال التغطيات الإعلامية للمناسبات والفعاليات التي تقوم بها الجمعية وتوطيد العلاقة مع رجال الإعلام. - إعداد النشرة الإعلامية اليومية ومراجعتها. - إدارة الحسابات الخاصة بالجمعية على مواقع التواصل الاجتماعي. - تنظيم الحملات الإعلامية والإشراف على متابعتها. - إخراج المنتجات اللازمة لطبيعة العمل بالشكل المطلوب. - طباعة التصميمات والمنتجات المطلوبة وبما يحقق ويلبي احتياجات الجهة المعنية. - إدارة الأرشيف الخاص بالاتصال المؤسسي والتأكد من سلامة حفظه وعمل النسخ الاحتياطية له. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.			
المؤهل العلمي المطلوب			
التخصص	علاقات عامة	المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة			
- أربع سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- إتقان مهارات العلاقات العامة. - إتقان مهارات الكتابة والتحرير. - إتقان مهارات التواصل مع الغير. - إتقان مهارات المتابعة المستمرة. - إتقان مهارات الحاسب الآلي.			

الخدمات الطبية

بطاقة الوصف الوظيفي			
المسمى الوظيفي		مدير الخدمات الطبية	
الوحدة الإدارية		الخدمات الطبية	
المسؤول المباشر		المدير التنفيذي	
المروّسون		- أخصائي الوقاية والتثقيف - أخصائي الإحالة والتنسيق الطبي	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالإشراف على جميع الخدمات الطبية التي تقدمها الجمعية لمرضى القدم السكرية، والإشراف على برامج الوقاية والتثقيف الصحي وأعمال الإحالة والتنسيق الطبي، والعمل على تطويرها وفق الأدلة الإرشادية والممارسات المهنية المعتمدة، والتأكد من جودة الخدمات المقدمة وسلامة المستفيدين وسرية بياناتهم، بما يحقق أهداف الجمعية وتطلعاتها.			
المهام والمسؤوليات			

بطاقة الوصف الوظيفي

المسمى الوظيفي		أخصائي الوقاية والتثقيف
الوحدة الإدارية		الخدمات الطبية
المسؤول المباشر		مدير الخدمات الطبية
المروسون		لا يوجد
الاختصاص العام للوظيفة		
يقوم شاغل هذه الوظيفة بإعداد وتنفيذ برامج الوقاية والتثقيف الصحي الموجهة لمرضى السكري وأسراهم والفئات المستهدفة، بهدف رفع الوعي بأساليب العناية بالقدم السكرية والوقاية من مضاعفاتها والكشف المبكر عنها، بما يتماشى مع الأدلة الإرشادية المعتمدة في الجمعية.		
المهام والمسؤوليات		
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - إعداد الخطط والبرامج التفصيلية للتوعية والتثقيف الصحي ورفعها لمديره المباشر لاعتمادها. - إعداد المحتوى التثقيفي والتوعوي الخاص بالوقاية من مضاعفات القدم السكرية بلغة مبسطة ومناسبة للفئات المستهدفة. - تنفيذ الورش والمحاضرات واللقاءات التوعوية الحضرية والافتراضية الموجهة لمرضى السكري وأسراهم ومقدمي الرعاية. - المشاركة في تنظيم حملات الفحص المبكر والكشف عن عوامل الخطورة لدى الفئات المستهدفة. - تدريب المستفيدين على أساليب العناية اليومية بالقدم والفحص الذاتي واختيار الأحذية المناسبة. - دراسة احتياجات الفئات المستهدفة من البرامج التوعوية والعمل على تلبيتها. - التنسيق مع إدارة الاتصال المؤسسي في نشر المحتوى التوعوي عبر قنوات الجمعية والتأكد من دقته قبل النشر. - التنسيق مع أخصائي الإحالة والتنسيق الطبي بشأن الحالات التي يتم اكتشافها وتستدعي التدخل الطبي. - قياس أثر البرامج التوعوية على مستوى وعي المستفيدين وإعداد التقارير الدورية بذلك. - تأسيس قاعدة بيانات خاصة بالمستفيدين من البرامج التوعوية والعمل على تحديثها باستمرار مع مراعاة سرية البيانات. - متابعة كل ما هو جديد في مجال التثقيف الصحي والوقاية من مضاعفات السكري والعمل على الاستفادة منه. - المشاركة في إعداد الأدلة والنشرات التعريفية الخاصة بالبرامج الوقائية. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقتراعات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.		
المؤهل العلمي المطلوب		
التخصص	التثقيف الصحي / التمريض / العلوم الصحية أو ما يعادلها	المؤهل العلمي
		بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة		
- ثلاث سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.		
المهارات والجدارات		
- إتقان مهارات التواصل والإلقاء والعرض. - القدرة على إعداد وتبسيط المحتوى الصحي. - الإلمام بأساسيات العناية بالقدم السكرية والوقاية من مضاعفاتها. - إتقان مهارات المتابعة المستمرة. - إتقان مهارات الحاسب الآلي. - الإلمام باللغة الإنجليزية.		

بطاقة الوصف الوظيفي

أخصائي الإحالة والتنسيق الطبي		المسمى الوظيفي
الخدمات الطبية		الوحدة الإدارية
مدير الخدمات الطبية		المسؤول المباشر
لا يوجد		المروءسون
الاختصاص العام للوظيفة		
يقوم شاغل هذه الوظيفة باستقبال حالات المستفيدين ودراساتها وفق معايير الأهلية المعتمدة، وإحالتها إلى الجهات الصحية والمراكز التخصصية المختصة، ومتابعة مسار الحالة حتى إغلاقها، والعمل كحلقة وصل بين المستفيد والجهات الصحية بما يضمن حصوله على الخدمة المناسبة في الوقت المناسب.		
المهام والمسؤوليات		
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - استقبال طلبات المستفيدين ودراسة حالاتهم وفق معايير الأهلية والإجراءات المعتمدة في الجمعية. - تصنيف الحالات حسب درجة الأولوية والحاجة الطبية وتحديد مسار الإحالة المناسب لكل حالة. - إحالة الحالات إلى الجهات الصحية والمراكز التخصصية والكوادر الطبية المتعاقد أو المتعاون معها. - متابعة الحالات المحالة والتواصل مع الجهات المحال إليها للتأكد من استقبال المستفيد وتقديم الخدمة له. - توثيق كافة إجراءات الإحالة والمتابعة في ملف الحالة والتأكد من اكتمال المستندات المطلوبة. - التواصل مع المستفيدين وأسرة وإرشادهم بشأن إجراءات الإحالة والمواعيد والمتطلبات اللازمة. - متابعة مسار الحالة حتى إغلاقها والتأكد من تحقق الاستفادة المرجوة ورفع التقارير بشأنها. - بناء وتحديث قاعدة بيانات الجهات الصحية والمراكز التخصصية المتعاونة مع الجمعية. - المحافظة على سرية بيانات المستفيدين ومعلوماتهم الصحية وعدم إفشائها لأي طرف دون تفويض. - التنسيق مع أخصائي الوقاية والتثقيف بشأن الحالات المكتشفة خلال الحملات التوعوية والفحص المبكر. - رصد عوائق الإحالة والتنسيق ورفعها إلى مديره المباشر لاتخاذ الإجراءات اللازمة. - إعداد التقارير الإحصائية الدورية عن أعداد الحالات ومساراتها ونتائجها. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقتراعات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.		
المؤهل العلمي المطلوب		
بكالوريوس	المؤهل العلمي	العلوم الصحية / الإدارة الصحية / التمريض أو ما يعادلها
التخصص		
الخبرات العملية المطلوبة		
ثلاث سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.		
المهارات والجدارات		
- إتقان مهارات التواصل مع الغير والتعامل مع المستفيدين. - الإلمام بمسارات الإحالة وإجراءات الجهات الصحية. - إتقان مهارات التوثيق وحفظ السجلات. - إتقان مهارات المتابعة المستمرة وترتيب الأولويات. - إتقان مهارات الحاسب الآلي. - الإلمام باللغة الإنجليزية.		

الخدمات المساندة

بطاقة الوصف الوظيفي			
المسمى الوظيفي		مدير الخدمات المساندة	
الوحدة الإدارية		الخدمات المساندة	
المسؤول المباشر		المدير التنفيذي	
المروؤسون		محاسب - أخصائي المشتريات - أخصائي الشؤون الإدارية - أخصائي الموارد البشرية - أخصائي الشؤون التقنية وتحليل البيانات	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بالإشراف على الخدمات الداعمة والمساندة في الجمعية من الشؤون المالية والمشتريات والشؤون الإدارية والموارد البشرية والشؤون التقنية وتحليل البيانات، والإشراف على أداء مهامها بالشكل الأمثل بما يضمن ديمومة عمل الجمعية وتمكين الإدارات الأخرى من تحقيق أهدافها.			
المهام والمسؤوليات			
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - إعداد الموازنة التقديرية لإدارته، للمشاركة في إعداد الموازنة التقديرية لعموم الجمعية. - الإشراف على تطبيق السياسات والأنظمة والإجراءات الإدارية والمالية اللازمة لديمومة عمل الجمعية والعاملين فيها. - الإشراف على ضبط الإيرادات والمصروفات بالتعاون والتنسيق مع الإدارات الأخرى. - الإشراف على تطوير النظام المحاسبي المستخدم في إعداد البيانات والمعلومات المحاسبية والمالية وإظهار الوضع المالي للجمعية. - الإشراف على إعداد الحسابات الختامية للجمعية والتأكد من إنجازها في الوقت المحدد، ومتابعة تدقيقها واعتمادها. - الإشراف على إعداد كافة التقارير المالية والمحاسبية التي توضح الوضع المالي للجمعية. - الإشراف على إعداد الموازنة التقديرية للجمعية. - الإشراف على تنفيذ أعمال المشتريات وتأمين المستلزمات وتلبية المتطلبات ومتابعة توريدها. - الإشراف على كفاية الموارد البشرية في الجمعية ومتابعتها. - الإشراف على تطبيق إجراءات التوظيف والاختبارات والمقابلات المتعلقة بالموظفين والعمل على تطويرها. - الإشراف على متابعة صرف الرواتب والأجور. - الإشراف على إعداد برامج تدريب وتأهيل الموظفين والإشراف على وضع خطة لذلك ومتابعة نتائج التدريب. - الإشراف على إعداد نظم ونماذج تقييم الأداء المتعلقة بالموظفين. - الإشراف على متابعة النواحي النظامية للجمعية وموظفيها مع الدوائر الحكومية ذات العلاقة ومتابعتها. - متابعة كافة المنازعات التي تقوم بين الجمعية وموظفيها والوصول إلى الحلول والاحتفاظ بكافة المعلومات عن ذلك بسرية تامة. - الإشراف على أرشفة وتخزين ملفات الموظفين بطريقة يسهل الرجوع إليها عند الحاجة، والحفاظ على سرية المعلومات. - الإشراف على البنية التقنية للجمعية وأنظمتها الإلكترونية والتأكد من كفاءتها وأمن معلوماتها. - الإشراف على أعمال تحليل البيانات وإعداد التقارير والمؤشرات الداعمة لاتخاذ القرار. - الإشراف على أعمال الصيانة والحركة والأمن والسلامة والإشراف على متابعتها. - الإشراف على تلبية احتياجات الإدارات وموظفيها من الخدمات وبما يتماشى مع توجهات الجمعية وإمكاناتها. - متابعة تنفيذ أعمال المرؤوسين في الإدارة ومتابعة إنجازاتهم. - العمل على تنمية قدرات ومهارات ومعارف المرؤوسين وذلك بتوفير فرص التأهيل والتدريب اللازمة لهم. - العمل على تنمية وبناء روح الفريق الجماعي بين المرؤوسين. - الإشراف على المرؤوسين وتشجيعهم على تقديم الاقتراحات والآراء الجديدة البناءة. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.			
المؤهل العلمي المطلوب			
التخصص	محاسبة / إدارة أعمال	المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة			
- أربع سنوات في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- اتقان مهارات التوجيه والإشراف. - اتقان مهارات إعداد التقارير المالية. - اتقان مهارات المتابعة.			

- إتقان مهارات قيادة الفريق بشكل فاعل.
- إتقان مهارات الحاسب الآلي.

قسم المالية

— ضمن إدارة الخدمات المساندة —

بطاقة الوصف الوظيفي			
المسمى الوظيفي		محاسب	
الوحدة الإدارية		الخدمات المساندة – قسم المالية	
المسؤول المباشر		مدير الخدمات المساندة	
المروؤسون		لا يوجد	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بمهام قيد إيرادات الجمعية ومصروفاتها، ومتابعتها وإعداد الكشوف اللازمة لذلك.			
المهام والمسؤوليات			
- مسك الدفاتر والمستندات المحاسبية التي تتطلبها طبيعة العمل. - قيد كافة سندات القبض والصرف، وإعداد كشوف دورية بحركة حسابات الجمعية. - رفع تقرير يومي عن حركة الحسابات ومعاملات البنوك. - جرد أرصدة الحسابات يومياً، وذلك لضمان توفر نقدية تغطي المصروفات اللازمة. - تسجيل كافة القيود في الحسابات المعنية ووفقاً للأنظمة وبرنامج الحاسب المطبق وعلى أساس الدورة المحاسبية المعتمدة. - جمع ومتابعة وحفظ كشوفات حسابات الذمم المدينة والدائنة، وتدقيق جداول أعمار الذمم شهرياً. - تدقيق جداول الرواتب والأجور شهرياً، والتأكد من صحة احتساب الإضافات والخصومات على مستحقات الموظفين. - متابعة عملية صرف الرواتب، والأجور، والحوافز والمكافآت. - إصدار سندات الصرف وتحضير الشيكات المتعلقة بها، بعد التأكد من صحة المستندات المرفقة ومتابعة الحصول على التواقيع اللازمة على الشيكات وفقاً للصلاحيات المعمول بها. - تجهيز الإقرارات الضريبية والمستندات الخاصة بها ورفعها ومتابعتها. - إعداد كشوف التسوية الخاصة بالبنوك شهرياً، وإظهار الفروقات (إن وجدت)، وإطلاع مديره المباشر لمراجعتها، وتحضير قيود التسوية اللازمة. - المتابعة المالية للتبرعات والمنح والدعم المخصص لبرامج الجمعية والتأكد من صرفها في أوجهها المحددة. - إعداد ميزان مراجعة لحسابات الجمعية وحساب الصندوق. - إعداد كافة التقارير المالية والمحاسبية. - تحضير حسابات الجمعية في نهاية السنة المالية وعرضها على المحاسب القانوني لتدقيقها واستخراج الميزانية العمومية والحساب الختامي. - المساعدة في إعداد الموازنة التقديرية للجمعية. - حفظ جميع دفاتر وسجلات ومستندات الجمعية المحاسبية في مقر الجمعية وتحت مسؤوليته الشخصية وفق النظام المتبع في حفظ الدفاتر المحاسبية. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بطبيعة عمله.			
المؤهل العلمي المطلوب			
التخصص	محاسبة	المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة			
- سنتان في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- إتقان مهارات استخدام البرامج المحاسبية. - إتقان مهارات التواصل مع الغير. - إتقان مهارات المتابعة. - الإلمام باللغة الإنجليزية.			

بطاقة الوصف الوظيفي

المسمى الوظيفي		أخصائي المشتريات
الوحدة الإدارية		الخدمات المساندة - قسم المالية
المسؤول المباشر		مدير الخدمات المساندة
المروسون		لا يوجد
الاختصاص العام للوظيفة		
يقوم شاغل هذه الوظيفة بتنفيذ أعمال المشتريات الخاصة بالجمعية من دراسة طلبات الشراء واستقطاب عروض الأسعار والمفاضلة بينها وإصدار أوامر الشراء ومتابعة التوريد، وفق السياسات ولائحة الصلاحيات المعتمدة وبما يحقق أفضل قيمة مقابل التكلفة.		
المهام والمسؤوليات		
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - استقبال طلبات الشراء من الإدارات ودراستها والتأكد من اكتمالها ومطابقتها للموازنة المعتمدة. - المشاركة مع الإدارات الطالبة في وضع المواصفات والشروط للمواد والخدمات التي يراد تأمينها. - توفير عدة عروض أسعار لاحتياجات الجمعية والمفاضلة بينها واختيار الأفضل منها لاعتماده من صاحب الصلاحية. - إعداد جداول المقارنة بين العروض من حيث السعر والجودة ومدة التوريد وشروط الدفع ورفعها لمديره المباشر. - إصدار أوامر الشراء المعتمدة ومتابعة تنفيذها مع الموردين حتى استلام المواد أو الخدمات. - استلام المواد والتأكد من مطابقتها للمواصفات والكميات المطلوبة وتوثيق ذلك في محاضر الاستلام. - تأسيس قاعدة بيانات بالموردين المعتمدين وتصنيفهم وتقييم أدائهم بشكل دوري وتحديثها باستمرار. - متابعة العقود والاتفاقيات الخاصة بالموردين ومواعيد تجديدها أو انتهائها ورفع التنبيهات اللازمة بشأنها. - التنسيق مع المحاسب بشأن الفواتير والدفعات المستحقة للموردين ومطابقة المستندات. - متابعة مستوى المخزون من المستلزمات والأصناف المستهلكة والعمل على تأمينها قبل نفادها. - الالتزام بمبدأ الحياد والشفافية وتجنب تعارض المصالح في كافة تعاملات الشراء. - حفظ ملفات ومستندات المشتريات بطريقة يسهل الرجوع إليها عند الحاجة. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقتراعات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.		
المؤهل العلمي المطلوب		
التخصص	إدارة أعمال / إدارة سلاسل الإمداد أو ما يعادلها	المؤهل العلمي
		بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة		
- سنتان في مجال مهام ومناشط الوظيفة.		
المهارات والجدارات		
- اتقان مهارات التفاوض والتواصل مع الغير. - اتقان مهارات المقارنة والتحليل. - الإلمام بأنظمة وإجراءات الشراء والعقود. - اتقان مهارات المتابعة وترتيب الأولويات. - اتقان مهارات الحاسب الآلي. - الإلمام باللغة الإنجليزية.		

قسم الشؤون الإدارية والتقنية

— ضمن إدارة الخدمات المساندة —

بطاقة الوصف الوظيفي			
أخصائي الشؤون الإدارية		المسمى الوظيفي	
الخدمات المساندة – قسم الشؤون الإدارية والتقنية		الوحدة الإدارية	
مدير الخدمات المساندة		المسؤول المباشر	
لا يوجد		المروّسون	
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بمتابعة النواحي النظامية للجمعية وموظفيها ومتابعة تأمين احتياجاتها وخدماتها لضمان عملها على الشكل المطلوب ومتابعة ذلك.			
المهام والمسؤوليات			
- متابعة النواحي النظامية للجمعية وموظفيها مع الدوائر الحكومية ذات العلاقة. - تأمين احتياجات الإدارات من مختلف الخدمات، واتخاذ الإجراءات اللازمة لتوفيرها. - متابعة صيانة أصول الجمعية في مواعيدها المحددة، سواء كانت صيانة وقائية أو صيانة تصليح أعطال. - تلبية طلبات جميع الإدارات من وسائل النقل وفقاً للتعليمات المعدة لذلك. - متابعة وسائل النقل الموجودة في الجمعية والتأكد من أنها تفي بالغرض من حيث الكم والنوع. - متابعة تنفيذ إجراءات الأمن والسلامة للعاملين وكذلك الممتلكات. - تنظيم عملية تلقي طلبات الإدارات بحاجتهم من الأصول الثابتة والمواد المستهلكة والخدمات ورفعها لأخصائي المشتريات. - متابعة أعمال الضيافة والعمل على توفير جميع مستلزماتها. - متابعة أعمال النظافة والعمل على توفير جميع مستلزماتها. - تنظيم قاعات الاجتماعات والفعاليات الداخلية وتجهيزها حسب الحاجة. - حفظ وأرشفة المراسلات والمستندات الإدارية بطريقة يسهل الرجوع إليها. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.			
المؤهل العلمي المطلوب			
دبلوم	المؤهل العلمي	إدارة أعمال / سكرتارية	التخصص
الخبرات العملية المطلوبة			
- سنتان في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- إتقان مهارات التواصل مع الغير. - إتقان مهارات المتابعة. - إتقان مهارات استخدام الحاسب الآلي.			

بطاقة الوصف الوظيفي

أخصائي الموارد البشرية		المسمى الوظيفي
الخدمات المساندة - قسم الشؤون الإدارية والتقنية		الوحدة الإدارية
مدير الخدمات المساندة		المسؤول المباشر
لا يوجد		المروسون
الاختصاص العام للوظيفة		
يقوم شاغل هذه الوظيفة بتطبيق السياسات والإجراءات المعتمدة لشؤون الموظفين والإجراءات التي تخص ذلك والمساعدة في تطويرها.		
المهام والمسؤوليات		
- العمل على استيعاب دليل وإجراءات الجمعية بشكل تام. - القيام بإجراءات التوظيف والترقيات والحوافز والنقل والانداب والإجازات والجزاءات والاستقالات والمهام المشابهة التي تكون على شكل علاقة بين الموظف والجمعية. - متابعة معاملات الموظفين والتأكد من سيرها بالشكل الصحيح ومن مرورها على جميع الموظفين ذوي العلاقة. - إعداد مسيرات الرواتب الشهرية والمستحقات الأخرى وتوفير كافة المعلومات اللازمة لذلك. - إعداد خطة تدريب موظفي الجمعية ومتابعة تنفيذها ومتابعة نتائجها. - القيام بتنسيق الدورات التدريبية مع الجهات المتعاقد معها وبين موظفي الجمعية. - اقتراح القواعد الإدارية للموظف الذي تم تدريبه من ناحية ترقيته في السلم الوظيفي أو التغييرات التي تطرأ على الوصف الوظيفي والمهام التي توكل إليه بما استفاد من التدريب. - القيام بأعمال التقييم السنوية لموظفي الجمعية بالتعاون مع الإدارات. - العمل على حفظ الملفات والسجلات الخاصة بالموظفين في مكان آمن وتحديثها عند حصول أي تغيير على أي موظف. - متابعة أمر الوظائف الشاغرة داخل الجمعية، وخارجها بالدعاية والإعلان وغيرها. - استقبال طلبات التوظيف وجميع المستندات الثبوتية المرفقة معها. - إعداد قائمة بالمرشحين على الوظائف المدرجة في خطة التوظيف لإجراء الاختبارات اللازمة سواء الشفهية أو التحريرية وترتيب المقابلات الشخصية معهم. - التحقق من استيفاء شاغلي الوظائف المحية للتراخيص المهنية السارية من الجهات المختصة ومتابعة تجديدها. - الاتصال أو الكتابة بالاعتذار لغير المستوفين لشروط شغل الوظيفة. - تطوير عمل المقابلات والامتحانات وأساليب التوظيف. - إعداد البرنامج التعريفي للموظف بالتنسيق مع الجهات المعنية في الجمعية. - اقتراح تطوير إجراءات العمل حسب ما يراه في مصلحة الجمعية ورفع اقتراحاته إلى رئيسه المباشر. - متابعة تنفيذ القرارات الإدارية حسب ما يطلب. - رفع تقارير عن سير العمل مقرونة بالاقتراحات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.		
المؤهل العلمي المطلوب		
بكالوريوس	المؤهل العلمي	إدارة أعمال / موارد بشرية
الخبرات العملية المطلوبة		
- سنتان في مجال مهام ومناشط الوظيفة.		
المهارات والجدارات		
- اتقان استخدام برامج شؤون الموظفين. - اتقان مهارات التواصل مع الغير. - اتقان مهارات المتابعة. - الإلمام باللغة الإنجليزية.		

بطاقة الوصف الوظيفي

المسمى الوظيفي			أخصائي الشؤون التقنية وتحليل البيانات
الوحدة الإدارية			الخدمات المساندة - قسم الشؤون الإدارية والتقنية
المسؤول المباشر			مدير الخدمات المساندة
المروءون			لا يوجد
الاختصاص العام للوظيفة			
يقوم شاغل هذه الوظيفة بتشغيل ودعم البنية التقنية والأنظمة الإلكترونية في الجمعية والمحافظة على أمن معلوماتها، والعمل على جمع بيانات أعمال الجمعية وتحليلها وإعداد التقارير والمؤشرات اللازمة لدعم اتخاذ القرار في الإدارات المختلفة.			
المهام والمسؤوليات			
- تفهم استراتيجية الجمعية وأهدافها ورؤيتها ورسالتها والعمل على تطبيقها. - تشغيل ودعم الأجهزة والشبكات والأنظمة الإلكترونية في الجمعية والتأكد من كفاءتها واستمرارية عملها. - تقديم الدعم الفني لموظفي الجمعية ومعالجة الأعطال التقنية ومتابعتها حتى إغلاقها. - إدارة الموقع الإلكتروني للجمعية والأنظمة والمنصات الإلكترونية المرتبطة به بالتنسيق مع الإدارات المعنية. - تطبيق سياسات أمن المعلومات المعتمدة وحماية بيانات الجمعية والمستفيدين من الاختراق أو الفقد أو الإفشاء. - عمل النسخ الاحتياطية الدورية لبيانات وأنظمة الجمعية والتأكد من سلامتها وإمكانية استرجاعها. - تصميم وبناء قواعد البيانات اللازمة لأعمال الجمعية والعمل على تكاملها وتحديثها باستمرار. - جمع البيانات من الإدارات المختلفة وتنظيفها وتوحيدها وتجهيزها للتحليل. - تحليل بيانات المستفيدين والبرامج والمبادرات واستخراج المؤشرات والدلالات التي تدعم اتخاذ القرار. - بناء التقارير ولوحات المؤشرات التفاعلية لعرض أداء الجمعية ومتابعة مؤشرات الخطة الاستراتيجية والتشغيلية. - المساهمة في قياس أثر برامج الجمعية ومبادراتها من خلال تحليل البيانات وإعداد التقارير اللازمة بذلك. - مراعاة سرية البيانات الصحية والشخصية للمستفيدين والالتزام بأنظمة حماية البيانات المعمول بها عند التحليل والنشر. - دراسة احتياجات الإدارات من الأنظمة والحلول التقنية ورفع التوصيات المناسبة بشأنها لمديره المباشر. - متابعة كل ما هو جديد في مجال التقنية وتحليل البيانات والعمل على الاستفادة منه في تطوير أعمال الجمعية. - حفظ وأرشفة الوثائق والتراخيص والاشتراكات التقنية ومتابعة مواعيد تجديدها. - رفع تقارير دورية عن سير العمل مقرونة بالاقتراعات والتوصيات. - القيام بما يوكل إليه من مهام مرتبطة بأهداف وظيفته.			
المؤهل العلمي المطلوب			
التخصص	تقنية المعلومات / علوم الحاسب / نظم المعلومات أو ما يعادلها	المؤهل العلمي	بكالوريوس
الخبرات العملية المطلوبة			
- سنتان في مجال مهام ومناشط الوظيفة.			
المهارات والجدارات			
- إتقان مهارات الدعم الفني وإدارة الأنظمة والشبكات. - إتقان مهارات تحليل البيانات وإعداد لوحات المؤشرات. - الإلمام بأساسيات أمن المعلومات وحماية البيانات. - إتقان مهارات إعداد التقارير والعرض. - إتقان مهارات المتابعة المستمرة. - الإلمام باللغة الإنجليزية.			

انتهى